

## ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

Groupe d'Accueil et de Recherche en Droit et  
Économie de la Santé (GRADES)

## SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université Paris-Sud

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2018-2019**  
VAGUE E



Pour le Hcéres<sup>1</sup> :

Michel Cosnard, Président

Au nom du comité d'experts<sup>2</sup>

Cécile Legal-Fontes, Présidente du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

1 Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5) ;

2 Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées des tableaux de ce rapport sont extraites des fichiers déposés par les tutelles (dossier d'autoévaluation et données du contrat en cours / données du prochain contrat).

## PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

<b>Nom de l'unité :</b>	Groupe d'Accueil et de Recherche en Droit et Économie de la Santé
<b>Acronyme de l'unité :</b>	GRADES
<b>Label demandé :</b>	EA
<b>Type de demande :</b>	Renouvellement à l'identique
<b>N° actuel :</b>	7358
<b>Nom du directeur (2018-2019) :</b>	M. Éric FOUASSIER
<b>Nom du porteur de projet (2020-2024) :</b>	M. Éric FOUASSIER
<b>Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :</b>	-

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

<b>Présidente :</b>	M <sup>me</sup> Cécile LEGAL-FONTES, Université de Montpellier
<b>Experts :</b>	M <sup>me</sup> Clotilde FORTIER, Université de Bourgogne M. Jean-Yves PABST, Université de Strasbourg (représentant du CNU) M <sup>me</sup> Florence TABOULET, Université de Toulouse III

## REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

M<sup>me</sup> Vincente FORTIER

## REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

M. Étienne AUGE, Université Paris-Sud  
M. Rodolphe FISCHMEISTER, Université Paris-Sud

## INTRODUCTION

### HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le Groupe de Recherche et d'Accueil en Droit et Economie Pharmaceutiques (GRADES) est une équipe d'accueil (EA n°7358) créée le 1er janvier 2015 à partir des membres du service de droit et économie pharmaceutiques de la faculté de pharmacie de l'Université Paris-Sud à Chatenay Malabry.

L'unité est localisée à la faculté de pharmacie 5, rue Jean-Baptiste Clément, Châtenay-Malabry.

### DIRECTION DE L'UNITÉ

M. ÉRIC FOUASSIER

### NOMENCLATURE HCÉRES

SHS2\_1 Droit

SHS1\_1 Economie

SVE6\_1 Santé publique

### DOMAINE D'ACTIVITÉ

GRADES est une unité de recherche mono-équipe dont l'axe de recherche principal est « l'accès pour tous aux soins et aux produits de santé », thématique à l'interface des disciplines juridiques et économiques. Les enseignants-chercheurs mono et bi-appartenants (ayant des activités cliniques, d'enseignement et de recherche) de l'unité, de disciplines différentes (sciences pharmaceutiques, droit, économie ; certains EC cumulent plusieurs formations disciplinaires), sont ainsi amenés à travailler sur ce thème de recherche commun en privilégiant leur propre approche disciplinaire, de façon indépendante ou intégrée dans le cadre de projets transversaux.

Dans ce thème de recherche, l'évaluation médico-économique qui vise à analyser de façon comparative les coûts et les conséquences respectives de stratégies concurrentes de prise en charge apparaît comme un sous-thème de recherche privilégié par les chercheurs disposant d'une compétence économique, tandis que l'évaluation des technologies de santé innovantes, et en particulier celle appliquée aux dispositifs médicaux, fait l'objet d'une attention particulière et étayée en production scientifique, en lien avec l'activité hospitalière de deux membres de l'unité.

Enfin les questions relatives à l'organisation du système de santé, à la délimitation du monopole pharmaceutique, à la qualification des produits de santé, ainsi qu'aux conditions de leur circulation en Europe, font également partie des préoccupations de recherche des membres de GRADES.

L'unité de recherche peut s'appuyer sur un environnement interdisciplinaire propice avec notamment la création de la Maison des Sciences de l'Homme (MSH) au sein de la COMUE « Université Paris-Saclay » qui comporte un axe thématique fort consacré à « la santé de demain ».

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ

	Composition de l'unité	
	Groupe d'Accueil et de Recherche en Droit et Économie de la Santé (GRADES)	
Personnels en activité	Nombre au 30/06/2018	Nombre au 01/01/2020
Professeurs et assimilés	2	2
Maîtres de conférences et assimilés	2	4
Directeurs de recherche et assimilés	0	0
Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0
ITA-BIATSS autres personnels cadre et non cadre EPIC...	1	1
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	1	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres	4	
<i>dont doctorants</i>	4	
Autres personnels non titulaires	0	
<b>Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres</b>	<b>5</b>	
<b>Total personnels</b>	<b>10</b>	<b>7</b>

## AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Le rayonnement scientifique actuel de l'unité GRADES est reconnu. Il repose tant sur une production individuelle et collective des membres de l'équipe, de qualité et de quantité très honorables au regard de la petite taille de l'équipe, que sur la notoriété scientifique personnelle de certains membres de l'équipe reconnus nationalement pour leurs compétences transversales et très actifs au sein de plusieurs institutions de santé.

Les axes de recherche retenus reflètent les compétences interdisciplinaires des enseignants-chercheurs de GRADES en droit et en économie de la santé ; celles-ci se traduisent également par la possibilité d'une inscription des doctorants au sein de deux écoles doctorales (Biologie-santé et Droit). La qualité des interactions du laboratoire avec son environnement non académique est illustrée par des activités d'expertise scientifique de très bon niveau qui pourraient être encore renforcées par le développement de coopérations scientifiques avec des partenaires privés, les laboratoires notamment (contrats de recherche) ce qui permettrait de multiplier les travaux de recherche en phase avec les besoins de l'environnement social, industriel et économique. Ce renforcement permettrait ainsi de monter encore en puissance dans la production scientifique.

Compte tenu du petit nombre de titulaires d'une HDR et de la lourde charge pédagogique des EC avec notamment la responsabilité de trois masters et de deux DU, ce qui constitue un point de vigilance, l'investissement de l'équipe dans la formation des étudiants à la recherche est important, avec un nombre de satisfaisant de doctorants de qualité. Cependant, l'ouverture de la recherche à l'international pourrait être améliorée par la conclusion de partenariats ou l'instauration de mobilités internationales permettant également d'accueillir des enseignants-chercheurs ou des étudiants étrangers et de favoriser la visibilité internationale de l'unité.

La gouvernance de l'unité est adaptée à sa taille et à la proximité physique de l'ensemble des membres de l'unité. Tous les ratios de parité H/F évalués sont parfaitement équilibrés tant au regard de la composition générale de l'unité, qu'au regard de la composition spécifique en enseignants-chercheurs ou encore au regard de l'attribution des postes à responsabilité.

Le contenu du projet de recherche à 5 ans est pertinent, foisonnant et ambitieux. Sa réalisation devrait s'appuyer sur un renforcement des liens académiques avec les autres équipes universitaires spécialisées dans le même domaine au sein de la COMUE Paris- Saclay (à l'image de la participation active de GRADES au fonctionnement de la MSH) et sur une ouverture plus marquée sur l'international en répondant notamment à des appels à projets de plus grande envergure. En effet, l'environnement interdisciplinaire apparaît propice avec notamment la création de la Maison des Sciences de l'Homme (MSH) au sein de la COMUE « Université Paris-Saclay » comportant un axe thématique fort consacré à « la santé de demain » qui permet à l'unité d'adosser ses thèmes de recherche à un environnement scientifique interdisciplinaire particulièrement attractif (notamment sous la forme des workshop organisés annuellement) et de mettre l'accent sur des thèmes de recherche qui feront l'objet d'une attention particulière dans le prochain contrat 2020-2024 (thème consacré à « la e-santé et ses implications tant pour les patients que pour l'organisation des soins et l'évolution des services pharmaceutiques »). Cet environnement évoluera encore à moyen terme avec une future organisation des départements de recherche et des écoles doctorales sous la forme de *graduate schools* adossées aux Masters existants, dont une sera dédiée aux SHS. Cette restructuration permettra d'améliorer le rayonnement national et international de l'unité de recherche.

## ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

### PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

L'unité a tenu compte des recommandations contenues dans le précédent rapport d'évaluation en commençant à renforcer ses liens avec la faculté de médecine, et plus précisément avec le « Centre de recherche en épidémiologie et santé des populations » qui devrait accueillir, à compter du prochain contrat quinquennal, une équipe en éthique de la santé et une équipe en économie de la santé avec laquelle des collaborations seront engagées. L'unité a également créé des liens avec les autres équipes universitaires spécialisées dans le même domaine, en participant de façon active à la création et au fonctionnement d'une MSH au sein de la COMUE Université Paris Saclay en 2017 autour de l'axe de recherche consacré à la « La santé de demain » (colloque inaugural et workshops). Elle s'est aussi inscrite dans l'interdisciplinarité tout en préservant l'identité des juristes, grâce au double rattachement de GRADES à deux écoles doctorales, en biologie santé et en droit. En revanche, l'augmentation de l'ouverture de la recherche vers l'international et l'Union européenne devrait être développée et renforcée car GRADES a souffert du départ, en raison de sa promotion, de l'un des EC qui était en charge des relations internationales. Enfin une amélioration de l'équilibre entre la production scientifique professionnelle et la production appliquée à la recherche fondamentale s'est traduite par la réorientation des productions en privilégiant les revues référencées à comité de lecture, reconnues de bonne tenue dans la discipline et bénéficiant parfois d'indices bibliométriques élevés.

## CRITÈRE 1 : QUALITÉ DES PRODUITS ET ACTIVITÉS DE LA RECHERCHE

### A - Production de connaissances, activités et collaborations académiques concourant au rayonnement et à l'attractivité scientifique

<b>Production de connaissances, activités et collaborations académiques concourant au rayonnement et à l'attractivité de l'unité Période du 01/01/2013 au 30/06/2018</b>	<b>Groupe d'Accueil et de Recherche en Droit et Économie de la Santé (GRADES)</b>
<b>Journaux / Revues</b>	
Articles scientifiques	57
Articles scientifiques en dernier auteur	14
Articles scientifiques en anglais ou en langue étrangère	0
Articles de synthèse / revues bibliographiques	2
Articles de synthèse / revues bibliographiques en anglais ou en langue étrangère	0
Autres articles (articles publiés dans des revues professionnelles ou techniques, etc.)	7
Autres articles (articles publiés dans des revues professionnelles ou techniques, etc.) en anglais ou en langue étrangère	0
Commentaires d'arrêtés	35
<b>Ouvrages</b>	
Monographies et ouvrages scientifiques, éditions critiques, traductions	0
Monographies et ouvrages scientifiques, éditions critiques, traductions en anglais ou en langue étrangère	0
Direction et coordination d'ouvrages scientifiques / édition scientifique	0
Direction et coordination d'ouvrages scientifiques / édition scientifique en anglais ou en langue étrangère	0
Chapitres d'ouvrage	5
Chapitres d'ouvrage en anglais ou en langue étrangère	0
Thèses publiées / éditées	0
<b>Colloques / congrès, séminaires de recherche</b>	
Éditions d'actes de colloques / congrès	0
Articles publiés dans des actes de colloques / congrès	5
Autres produits présentés dans des colloques / congrès et des séminaires de recherche	7
Organisation de colloques / congrès	11
<b>Produits et outils informatiques</b>	
Logiciels	0
Bases de données	0
Outils d'aide à la décision	1

<b>Développements instrumentaux et méthodologiques</b>	
Prototypes et démonstrateurs	NON
Plateformes et observatoires	NON
...	
<b>Autres produits propres à une discipline</b>	
Créations artistiques théorisées	0
Mises en scènes	0
Films	0
...	
<b>Activités éditoriales</b>	
Participation à des comités éditoriaux (journaux scientifiques, revues, collections, etc.)	4
Direction de collections et de séries	0
<b>Activités d'évaluation</b>	
Évaluation d'articles et d'ouvrages scientifiques (relecture d'articles / reviewing)	3
Évaluation de projets de recherche	1
Évaluation de laboratoires (type Hcéres)	0
Responsabilités au sein d'instances d'évaluation	1
<b>Contrats de recherche financés par des institutions publiques ou caritatives</b>	
Contrats européens (ERC, H2020, etc.) et internationaux (NSF, JSPS, NIH, banque mondiale, FAO, etc.)	0
Contrats nationaux (ANR, PHRC, FUI, INCA, etc.)	0
Contrats avec les collectivités territoriales	0
Contrats financés dans le cadre du PIA	0
Contrats financés par des associations caritatives et des fondations (ARC, FMR, FRM, etc.)	0
<b>Post-doctorants et chercheurs seniors accueillis</b>	
Post-doctorants	0
Chercheurs seniors accueillis	0
<b>Indices de reconnaissance</b>	
Prix	2
Distinctions	0
Appartenance à l'IUF	0
Responsabilités dans des sociétés savantes	OUI
Invitations à des colloques / congrès à l'étranger	4
Séjours dans des laboratoires étrangers	0

La production de GRADES est évaluée sur trois années et demie (du 1er janvier 2015 au 30 juin 2018).

## Points forts et possibilités liées au contexte

L'ensemble des publications traduit, de manière très pertinente, la pluridisciplinarité et l'interdisciplinarité des membres de l'équipe avec une production individuelle ou collective de bonne qualité (revues avec comité de lecture : Revue générale de droit médical, recueil Dalloz, Petites Affiches, ...) et bénéficiant de bons indices bibliométriques pour les revues spécialisées en économie de la santé (*International Journal of Technology Assessment in Health Care, Value in Health, J Clin Oncol, Eur. J. Cancer, ...*). L'importance de cette production est très honorable au vu de la taille modeste de l'équipe. Un effort certain peut être souligné dans le choix de sujets fondamentaux en matière d'accès aux soins et aux produits de santé, associant des réflexions juridiques, économiques et pharmaceutiques, notamment sur des sujets porteurs tels que l'évaluation médico-économique des produits de santé innovants (dispositifs médicaux, en particulier) qui ont été particulièrement abordés. Le dynamisme de l'équipe se traduit au niveau national par la participation et l'organisation de nombreux colloques tandis qu'un nombre substantiel d'EC participe à des comités éditoriaux ou se consacre à des activités d'évaluation d'articles et d'ouvrages scientifiques, preuve de leur notoriété individuelle. La participation de plusieurs membres de l'équipe à des instances nationales telles que le Conseil national de l'ordre des pharmaciens, l'Académie nationale de pharmacie, le Conseil stratégique des industries de santé, traduit encore le rayonnement de cette équipe. Une participation active des membres de l'équipe à l'association ALASS (association latine pour l'analyse des systèmes de santé), tant à ses productions orales qu'écrites, constitue une bonne opportunité pour développer les ambitions internationales de l'unité et accroître son rayonnement. La participation à des colloques internationaux (*International Pharmaceutical Federation, Healthcare conference*) témoigne aussi de la sensibilisation des membres de l'équipe à l'ouverture à l'international. En outre, la future organisation de Paris-Saclay sous forme de *graduate schools*, pourrait permettre d'améliorer la visibilité internationale de GRADES. Le futur rapprochement des EC avec les équipes académiques de la MSH Paris-Saclay pourrait favoriser la participation conjointe aux appels à projets de dimension nationale ou internationale.

## Points à améliorer et risques liés au contexte

Le comité d'experts considère que l'ouverture de la recherche conduite dans l'unité à l'international n'est pas encore suffisamment soutenue, notamment par la conclusion de partenariats ou l'instauration de mobilités permettant aux enseignants-chercheurs de se déplacer à l'international ou encore d'accueillir des enseignants-chercheurs ou des étudiants étrangers (par exemple des post-docs)..

GRADES n'a pas obtenu de financement par les institutions publiques ou caritatives, ce qui représente un point à améliorer même s'il faut prendre en compte une difficulté récurrente dans ce type de disciplines, par nature, encore peu intégrées dans les appels à projets nationaux ou internationaux. En outre, les effectifs de GRADES sont modestes et très investis dans l'offre de formation (quatre masters et deux diplômes universitaires (DU)), ce qui nuit à la mise en place d'une stratégie de recherche de financements.

### Appréciation sur la production, le rayonnement et l'attractivité

Le rayonnement de l'unité est réel et repose tant sur une production individuelle et collective des membres de l'unité de qualité et quantité très honorables que sur la notoriété scientifique personnelle de certains membres de l'équipe, reconnus nationalement pour leur compétence et représentés au sein des institutions de santé. L'ouverture de la recherche à l'international pourrait être améliorée, notamment par la conclusion de partenariats avec des établissements étrangers ou l'obtention de contrats de recherche de dimension internationale.

## B - Interactions avec l'environnement non académique, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé

<b>Interactions de l'unité avec l'environnement non académique, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé</b> Période du 01/01/2013 au 30/06/2018	
<b>Brevets, licences, déclarations d'invention</b>	
Déclarations d'invention	0
Brevets déposés	0
Brevets acceptés	0
Brevets licenciés	0
<b>Interactions avec les acteurs socio-économiques</b>	
Contrats de R&D avec des industriels	0
Bourses Cifre	0
Créations de laboratoires communs avec une / des entreprise(s)	0
Création d'entreprise, de start-up	0
<b>Activités d'expertise scientifique</b>	
Activités de consultant	NON
Participation à des instances d'expertises (type Anses) ou de normalisation	OUI
Expertise juridique	OUI
Rapports d'expertises techniques, produits des instances de normalisation	NON
<b>Produits destinés au grand public</b>	
Émissions radio, TV, presse écrite	0
Produits de vulgarisation : articles, interviews, éditions, vidéos, etc.	1
Produits de médiation scientifique	NON
Débats science et société	0
...	

### Points forts et possibilités liées au contexte

Les interactions entre cette jeune unité, peu importante en termes d'enseignants-chercheurs et les différents milieux professionnels (industries des produits de santé, officines, établissements hospitaliers) sont très importantes et représentent un point fort de l'unité. Elles sont facilitées par l'existence de quatre master professionnels adossés au laboratoire qui ont permis la mise en place de partenariats pédagogiques (exemple, Sanofi) avec le milieu professionnel. Le choix très pertinent des thèmes de recherche de l'unité ainsi que les liens ordinaires, hospitaliers et industriels noués par les membres de l'unité sont gages de fortes interactions avec cet environnement social et économique qui sont amenées à se développer encore avec la mise en place du cluster Paris-Saclay, favorisant les interactions industrielles et la mise à disposition de moyens supplémentaires.

L'activité d'expertise juridique des membres du laboratoire s'avère remarquable (sollicitation par l'Ordre des pharmaciens de l'expertise juridique des membres de GRADES pour la refonte du code de déontologie, et pour participer à différents groupes de travail ; sollicitation par les pouvoirs publics pour la mise en place d'initiatives publiques-privées en région visant à améliorer l'organisation des soins et la prise en charge des patients en région, etc.) et s'exprime également par la participation de membres de l'unité à plusieurs instances d'expertise ou de normalisation, de compétence régionale ou nationale.

### Points à améliorer et risques liés au contexte

Les interactions du laboratoire avec l'environnement non académique se sont actuellement développées autour des expertises juridiques menées par les membres de GRADES. Le comité considère qu'elles pourraient être davantage diversifiées, notamment en associant les industries pharmaceutiques au choix des sujets de thèse. Des coopérations scientifiques prenant la forme de contrats de recherche avec les laboratoires pourraient être utilement recherchées. Enfin, la vulgarisation des résultats de la recherche sur des thèmes s'y prêtant particulièrement tel que le sujet de la protection et de l'utilisation des données personnelles en matière de e-santé, pourrait être améliorée, afin de renforcer les interactions du laboratoire avec la société.

### Appréciation sur les interactions avec l'environnement non académique, impacts sur l'économie, la société, la culture, la santé

La qualité des interactions du laboratoire avec l'environnement est réelle au plan national et se traduit par des activités d'expertise scientifique de très bon niveau. Ces interactions pourraient être renforcées par le développement de coopérations avec les industries pharmaceutiques permettant d'initier des travaux de recherche en phase avec les besoins de l'environnement social, industriel et économique.

## C – Implication dans la formation par la recherche

<b>Implication dans la formation par la recherche de l'unité</b> <b>Période du 01/01/2013 au 30/06/2018</b>	
<b>Produits des activités pédagogiques et didactiques</b>	
Ouvrages	0
E-learning, moocs, cours multimédia, etc.	5
<b>Productions scientifiques (articles, ouvrages, etc.) issus des thèses</b>	
Productions scientifiques (articles, ouvrages, etc.) issus des thèses	10
Nombre moyen d'article par étudiant (SVE, ST uniquement)	4
<b>Formation</b>	
Nombre de personnes Habilitées à Diriger des Recherche (HDR)	3
Nombre d'HDR soutenues pendant la période	0
Nombre de doctorants	5
dont doctorants bénéficiant d'un contrat spécifique au doctorat	0
Nombre de thèses soutenues	1
Durée moyenne des thèses	3 ans
Stagiaires (BTS, M1, M2)	1
Labellisation nationale ou internationale des formations (Erasmus Mundus p ex.)	0

## Points forts et possibilités liées au contexte

Les membres de GRADES dirigent trois Masters très prisés (Faculté de Pharmacie) constituant une offre de formation très conséquente au regard du nombre modeste d'enseignants-chercheurs de l'unité. Ce large vivier d'étudiants permet aux EC de susciter des vocations de chercheurs et explique un important nombre de doctorants (cinq pour la période 2015-2019) sur des axes de recherche reflétant les compétences transversales des EC de GRADES. Ceci se traduit également par des inscriptions au sein de deux écoles doctorales (« Innovation thérapeutique : du fondamental à l'appliqué » et « Sciences de l'homme et de la société »). Tous les doctorants sont actuellement salariés, soit dans l'industrie pharmaceutique, soit à l'hôpital ; le comité considère que cette situation ne compromet pas la production scientifique issue des thèses, qui est conséquente, et n'induit pas non plus d'abandon prématuré, ce qui témoigne d'une bonne qualité d'encadrement. La forte implication des membres de l'unité pour développer des méthodes pédagogiques innovantes (particulièrement en stratégie et en marketing, en partenariat avec les laboratoires pharmaceutiques) et pour élaborer des programmes de *e-learning* (en cancérologie, en collaboration avec l'École des Sciences du cancer, en évaluation médico-économique ainsi qu'en dermatologie) constitue un point fort de l'unité.

Le projet de création d'un site internet permettra certainement d'accroître la visibilité de l'équipe et d'attirer des doctorants, notamment étrangers ; tout comme l'environnement du futur cluster Paris-Saclay, propice au renforcement du rayonnement national et international de GRADES. Plus particulièrement, le rapprochement de GRADES avec les équipes d'éthique de la santé et d'économie de la santé du Centre de recherche en épidémiologie et santé des populations (CESP, unité mixte de l'INSERM) pourra faciliter la création d'un réseau international et favoriser l'accueil et les échanges de doctorants.

## Points à améliorer et risques liés au contexte

Les points à améliorer sont liés à un manque de visibilité internationale qui se traduit notamment par l'absence de doctorants étrangers ou d'étudiants en post-doc. Un autre point à améliorer est l'absence de financement des thèses par la voie des contrats doctoraux. Même si la singularité de ces compétences interdisciplinaires qui ne sont pas encore reconnues par les voies classiques d'attribution des contrats doctoraux et le statut actuel de salariés de l'ensemble des doctorants peuvent l'expliquer, l'absence de doctorants financés par un contrat doctoral représente un point de préoccupation pour le comité d'experts. Enfin, si les doctorants s'avèrent très régulièrement suivis par leur(s) directeur(s) de thèse, le comité d'experts a noté leur faible disponibilité liée à leur statut de salarié ce qui ne leur permet pas de participer activement à la vie de l'unité. Ceci constitue un point à améliorer.

### Appréciation sur l'implication dans la formation par la recherche

Compte tenu du petit nombre de titulaires d'une HDR et de la lourde charge pédagogique des EC avec notamment la responsabilité de quatre masters et de deux diplômes d'université, l'investissement de l'équipe dans la formation des étudiants à la recherche est important, avec un nombre de doctorants satisfaisant, et de qualité. Toutefois, l'ouverture internationale devrait être renforcée afin que l'unité puisse accueillir des étudiants étrangers.

## CRITÈRE 2 : ORGANISATION ET VIE DE L'UNITÉ

<b>Organisation et vie de l'unité</b> <b>Période du 01/01/2013 au 30/06/2018</b>	
Ratio femmes/hommes dans l'unité	6 F / 4 H
Ratio femmes/hommes parmi les enseignants-chercheurs et chercheurs de l'unité	3 F / 2 H
Ratio femmes/hommes parmi les docteurs et doctorants de l'unité	2 F / 2 H
Ratio femmes/hommes aux postes de responsabilité de l'unité (direction, sous-direction de l'unité, direction d'équipe, etc.)	2 F / 2 H

### Points forts et possibilités liées au contexte

Compte tenu de la taille modeste de GRADES, l'unité n'a pas multiplié les structures de gouvernance et s'est dotée, outre le règlement intérieur (RI), de deux conseils permettant son fonctionnement : le conseil d'unité dont la fréquence de réunion, bimestrielle, est adaptée à la proximité physique des membres de l'unité et le conseil scientifique dont les échanges dématérialisés (mailing) permettent les interactions avec ses membres non académiques. Cette organisation de la gouvernance et de la vie de l'unité est tout à fait pertinente.

Tous les ratios de parité H/F évalués sont parfaitement équilibrés tant au regard de la composition générale de l'unité, qu'au regard de la composition spécifique en enseignants chercheurs ou encore au regard de l'attribution des postes à responsabilité tandis que les garanties d'intégrité scientifique font l'objet d'une bonne prise en compte par GRADES, notamment par l'affichage de recommandations internationales en la matière dans la bibliothèque commune de recherche ainsi que par une clause spécifique intégrée au RI.

### Points à améliorer et risques liés au contexte

Pour optimiser les réunions du conseil scientifique, les dispositifs de visioconférence de l'université pourraient être sollicités.

### Appréciation sur l'organisation et la vie de l'unité

La gouvernance de l'unité est adaptée à sa taille et à la proximité physique de l'ensemble des EC. Tous les ratios de parité H/F évalués sont parfaitement équilibrés tant au regard de la composition générale de l'unité, qu'au regard de la composition spécifique en enseignants-chercheurs ou encore au regard de l'attribution des postes à responsabilité. Une meilleure utilisation des dispositifs de visioconférence permettrait de faciliter les réunions du conseil scientifique.

## CRITÈRE 3 : PERSPECTIVES SCIENTIFIQUES À CINQ ANS ET FAISABILITÉ DU PROJET

### Points forts et possibilités liées au contexte

Le thème principal de l'accès au marché des services et produits innovants est un thème riche et multiple qui justifie d'être reconduit dans le nouveau projet scientifique. L'unité prévoit de manière très pertinente de renforcer encore l'analyse médico-économique, rendue essentielle par le nouveau dispositif réglementaire imposant les avis d'efficacité pour les produits les plus innovants ; en s'appuyant notamment sur les besoins et les ressources hospitalières dont la connaissance est favorisée par la présence de deux enseignants-chercheurs bi-appartenants au sein de GRADES. L'équipe prévoit également d'aborder une réflexion spécifique sur l'adaptabilité des outils médico-économique au domaine des dispositifs médicaux, secteur en pleine expansion et présentant des spécificités substantielles par rapport au secteur du médicament. Le nouveau thème de recherche abordé concerne la e-santé et ses implications et se justifie amplement selon le comité d'experts, par sa présence dans les axes développés par la MSH Paris-Saclay dans laquelle les membres de l'unité s'impliquent fortement.

Il s'agit également d'une préoccupation du gouvernement qui a inscrit le développement des solutions digitales dans la stratégie nationale de santé et pour laquelle de nombreuses questions juridiques se posent (protection des données, adaptabilité des outils ou applications digitales à l'exercice des professionnels de santé...). Les deux axes de recherche privilégiés sont pertinents et témoignent de la volonté de l'équipe de pérenniser les réflexions transversales sur l'accès aux produits de santé, thématique en constante évolution, tout en s'intéressant à de nouvelles problématiques liées à l'utilisation des nouvelles technologies digitales dans le secteur de la santé, nouvelle thématique source de nombreuses interrogations juridiques.

### Points à améliorer et risques liés au contexte

Le comité d'experts considère que la dimension nationale et internationale des projets de l'unité devrait être renforcée. Or ce renforcement et ce développement reposent beaucoup sur la réorganisation de l'Université avec la constitution du pôle Paris-Saclay qui permettrait de renforcer les collaborations académiques, d'améliorer la visibilité de l'équipe et de prétendre à participer à des appels à projets de recherche de plus grande envergure. Il en est de même du rapprochement envisagé avec le « Centre de recherche en épidémiologie et santé des populations » (CESP) qui doit accueillir, à compter du prochain contrat quinquennal, une équipe en éthique de la santé et une équipe en économie de la santé. Le renforcement de la dimension internationale de l'unité dépend donc en grande partie de ces éléments de contexte, sur lesquels il convient de rester vigilant.

#### Appréciation sur les perspectives scientifiques à cinq ans et la faisabilité du projet

Le contenu du projet de recherche à 5 ans est pertinent et ambitieux mais devrait s'appuyer sur un renforcement des liens académiques et une ouverture plus marquée sur l'international.

## RECOMMANDATIONS A L'UNITÉ

### A – Recommandations concernant les produits et activités de la recherche

Il convient de continuer à favoriser la politique de publications pluridisciplinaires dans des revues à fort impact scientifique.

L'ouverture à l'international devrait être renforcée notamment par la mise en place de partenariats académiques et non académiques d'envergure supra-nationale, par un accroissement des candidatures à appel à projets de recherche, (en se rapprochant notamment d'autres unités de recherche afin de mutualiser les ressources et de renforcer la visibilité nationale de l'équipe).

Des dispositifs de collaboration avec les entreprises des produits de santé sur des thématiques d'intérêt mutuel, en se fondant sur le réseau industriel mis en place grâce aux masters afin de favoriser les financements de thèses et d'identifier des sujets de recherche en phase avec le terrain industriel ou hospitalier pourraient également être développés.

Le développement d'actions de vulgarisation des résultats de recherche, notamment par l'intermédiaire de la participation des enseignants-chercheurs de l'unité à plusieurs instances de santé, pourrait être renforcé.

### B – Recommandations concernant l'organisation et la vie de l'unité

Les interactions avec les membres du conseil scientifique pourraient être amplifiées grâce à l'utilisation des dispositifs universitaires de visioconférence. Il conviendrait de favoriser davantage l'intégration des doctorants dans la vie de l'unité, en les associant davantage aux réunions et assemblées générales.

## **C – Recommandations concernant les perspectives scientifiques à cinq ans et la faisabilité du projet**

Le rapprochement académique avec d'autres unités de recherche telle que le « Centre de recherche en épidémiologie et santé des populations » (CESP) et plus particulièrement avec l'équipe en économie de la santé dont les thématiques de recherche peuvent converger, devrait être favorisé afin de pouvoir améliorer la visibilité nationale et internationale de l'équipe et prétendre à des financements de recherche plus importants et pérennes.

La participation des EC de GRADES dans le fonctionnement de la MSH sur les thèmes relatifs à la e-santé devrait être confortée.

## DÉROULEMENT DE LA VISITE

### DATE DE LA VISITE

**Début :** 25 octobre 2018 à 14 h 30

**Fin :** 25 octobre 2018 à 18 h 30

### LIEU DE LA VISITE

**Institution :** Faculté de pharmacie

**Adresse :** 5, rue Jean-Baptiste Clément, Châtenay-Malabry.

### DÉROULEMENT OU PROGRAMME DE VISITE

14h30 - 15 h 00 :	Réunion du comité d'experts à huis clos (préparation de la visite)
15h 00 - 15 h 30 :	Réunion du comité d'experts avec les représentants des tutelles
15 h 30 - 16 h 00 :	Réunion du comité d'experts avec la direction de GRADES
16 h 00 -17 h 00 :	Réunion plénière ouverte à tous les membres de GRADES
17 h 00 - 17 h 30 :	Réunion du comité d'experts à huis clos avec les chercheurs et enseignants-chercheurs de GRADES (sans la direction).
17 h 30 -17 h 50 :	Réunion du comité d'experts à huis clos avec les doctorants de GRADES
17 h 50 -18 h 30 :	Réunion du comité d'experts à huis clos (préparation du rapport)
18 h 30 :	Fin de la visite

## OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

En dépit des sollicitations du Hcéres, aucune observation ne lui est parvenue dans les délais prescrits.

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des coordinations territoriales  
Évaluation des établissements  
Évaluation de la recherche  
Évaluation des écoles doctorales  
Évaluation des formations  
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

